

## 十日町農業協同組合 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年4月1日 ～ 平成35年3月31日
  
2. 当組合の課題  
男女の平均継続勤務年数の差はないものの、管理職に占める女性労働者の割合が低い。
  
3. 目標  
管理職に占める女性の人数を7人以上にする。
  
4. 取組内容
  - 女性管理職の育成を意識したジョブローテーションの実施。
  - 働き方改革に向けた取り組みの実施。時間外労働・休日労働の削減。
  - 役付職員に対し階層別研修会への積極的参加を促す。